


МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой
Экономики труда и основ управления



Федченко А.А.
21.04.2021г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В. ДВ.05.01 Международное регулирование социально-трудовых отношений

1. Шифр и наименование направления подготовки: 38.03.02 Менеджмент
2. Профиль подготовки: международный менеджмент
3. Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
4. Форма обучения: очная
5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины: экономики труда и основ управления
6. Составители программы: Шкиренко Г.А., к.э.н., доцент
7. Рекомендована: НМС экономического факультета протокол №4 от 15.04.2021г.

отметки о продлении

8. Учебный год: 2032-2024

Семестр(ы): 7

9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель: изучение особенностей международного трудового права, международных стандартов труда, деятельности МОТ.

Задачи:

- изучить базовые ценности мировой культуры и уметь опираться на них в своем личностном и общекультурном развитии (рассмотрение сущности международного регулирования социально-трудовой сферы; изучение основных прав человека в сфере труда);
- ознакомление с историей создания, сущностью функционирования, целями и задачами МОТ;
- изучение основных документов МОТ;
- рассмотрение видов систем надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда;
- изучение и анализ систем обеспечения реализации международных стандартов труда;
- уметь разрабатывать процедуры и методы контроля по формированию условий труда с учетом требований международных стандартов;
- изучение основ международного регулирования социального обеспечения;
- научиться использовать нормативные правовые документы (по формированию условий труда и социальной защиты работников с учетом требований международных стандартов) в своей деятельности;
- ознакомиться с системой международной защиты прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда

10. Место учебной дисциплины в структуре ООП: блок Б1, вариативная часть, дисциплина по выбору.

Для изучения данной дисциплины предполагается, что студент должен обладать базовыми знаниями в сфере экономической теории (понятие трудовой сферы, субъекты и объекты трудовой сферы, понятие достойного труда, структура рынка труда, занятость, формы занятости, проблемы занятости); внешнеэкономической деятельности (значение МОТ в международном праве, международные договоры и соглашения, конвенции и рекомендации МОТ); правоведения (понятие социально-трудовых отношений; трудовое право; нормативно-правовые акты в сфере труда, международные нормы права); государственного регулирования экономики (понятие и сущность регулирования социально-трудовых отношений).

Дисциплина является предшествующей для курсов: «Управление трудовыми ресурсами», «Международное регулирование экономики».

11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ОП К 1	владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональн	знать: виды международно-признанного социального обеспечения. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне. Основные положения международного института прав женщин в сфере труда. уметь: классифицировать документы МОТ. владеть (иметь навык(и)): исследования сотрудничества государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения;

	ой деятельности	исследования в сфере международно-правовой защиты прав женщин и лиц с семейными обязанностями
ОП К 3	способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые операции	<p>знать: системы надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда.</p> <p>уметь: исследовать внутригосударственные и международные системы обеспечения реализации международных стандартов, внедрять международные трудовые нормы в политику управления человеческими ресурсами</p> <p>владеть (иметь навык(и)): изучения источников международного правового регулирования СТО. Проведения анализа сотрудничества РФ и международных организаций в сфере регулирования социально-трудовых отношений</p>
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	<p>знать: сущность международного регулирования социально-трудовой сферы. основополагающие права в сфере труда, их характеристика. Комплексные права в сфере труда. Региональные концепции прав человека в сфере труда.</p> <p>уметь: проводить исследование проблем в социально-трудовой сфере по международным документам</p> <p>владеть: навыками использования в регулировании социально-трудовых отношений норм и стандартов международно-правового регулирования этой сферы.</p>

12. Объем дисциплины в зачетных единицах/час) — 3 / 108.

Форма промежуточной аттестации зачет с оценкой

13. Виды учебной работы

Вид учебной работы	Трудоемкость	
		По семестрам

	Всего	7 семестр		...
Аудиторные занятия	54	54		
в том числе: лекции	36	36		
практические	18	18		
Самостоятельная работа	54	54		
Форма промежуточной аттестации (зачет – 0 час. / экзамен – __ час.)	0	0		
Итого:	108	108		

13.1. Содержание дисциплины

п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
1. Лекции		
1.1	Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы	Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы. Источники международного правового регулирования СТО. РФ и международное трудовое регулирование.
1.2	Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда	Основополагающие права в сфере труда, их характеристика. Комплексные права в сфере труда. Региональные концепции прав человека в сфере труда.
1.3	Структура и деятельность МОТ	История создания МОТ. Цели и задачи МОТ. Структура МОТ.
1.4	Характеристика основных документов МОТ	Классификация конвенций и рекомендаций МОТ. Характеристика отдельных конвенций МОТ. Конвенции, ратифицированные и планируемые к ратификации РФ.
1.5	Интеграция и имплементация международных стандартов труда	Понятие, особенности и механизм имплементации норм международного права. Механизмы интеграции международных стандартов труда во внутригосударственное законодательство о труде. Механизмы имплементации международных стандартов труда во внутригосударственное трудовое право.
1.6	Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда	Классификация систем надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда. Система надзора и контроля МОТ.
1.7	Системы обеспечения реализации международных стандартов труда	Внутригосударственные системы обеспечения реализации международных стандартов. Международные системы обеспечения реализации международных стандартов.
1.8	Международное регулирование социального обеспечения	Виды международно-признанного социального обеспечения. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне. Сотрудничество государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения.
1.9	Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда	Развитие международного института прав женщин в сфере труда. Международно-правовая защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями.
2. Практические занятия		
2.1	Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы	Особенности и сущность международного регулирования социально-трудовой сферы. Основные источники международного правового регулирования СТО. Использование международных норм и стандартов в регулировании СТО в РФ.
2.2	Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда	Базовые права человека в международном праве, в т.ч. права в сфере труда, их характеристика. Комплексные права в сфере труда. Региональные особенности прав человека в сфере труда.
2.3	Структура и деятельность МОТ	Сущность деятельности МОТ. Значение МОТ в формировании прав в социально-трудовой сфере на

		международном уровне. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура МОТ. Деятельность Московского бюро МОТ.
2.4	Характеристика основных документов МОТ	Сущность и классификация конвенций и рекомендаций МОТ. Характеристика базовых конвенций МОТ. Конвенции, ратифицированные и планируемые к ратификации РФ.
2.5	Интеграция и имплементация международных стандартов труда	Понятие, особенности и механизм имплементации норм международного права. Механизмы интеграции международных стандартов труда во внутригосударственное законодательство о труде. Механизмы имплементации международных стандартов труда во внутригосударственное трудовое право.
2.6	Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда	Классификация систем надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда. Система надзора и контроля МОТ.
2.7	Системы обеспечения реализации международных стандартов труда	Внутригосударственные системы обеспечения реализации международных стандартов. Международные системы обеспечения реализации международных стандартов.
2.8	Международное регулирование социального обеспечения	Виды международно-признанного социального обеспечения. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне. Сотрудничество государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения.
2.9	Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда	Развитие международного института прав женщин в сфере труда. Международно-правовая защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями.

13.2. Темы (разделы) дисциплины и виды занятий

№ п/п	Наименование темы (раздела) дисциплины	Виды занятий (часов)			
		Лекции	Практические	Самостоятельная работа	Всего
1	Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы	4	2	6	12
2	Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда	4	2	6	12
3	Структура и деятельность МОТ	4	2	6	12
4	Характеристика основных документов МОТ	4	2	6	12
5	Интеграция и имплементация международных стандартов труда	4	2	6	12
6	Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда	4	2	6	12
7	Системы обеспечения реализации международных стандартов труда	4	2	6	12
8	Международное регулирование социального обеспечения	4	2	6	12
9	Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда	4	2	6	12
	Итого:	36	18	54	108

14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины:

Для изучения дисциплины необходимо ознакомиться с презентационными материалами, размещенными на сайте www.edu.vsu.ru по данному курсу. План семинарских занятий представлен там же. Предусматривается написание контрольной работы. Зачет

выставляется по совокупности выполненных работ (посещение занятий, работа на практических занятиях, контрольная работа).

15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

а) основная литература:

№ п/п	Источник
1.	Бекяшев, Д.К. Международное трудовое право (публично-правовые аспекты) : учебник / Бекяшев Д.К. — Москва : Проспект, 2015. — 280 с. — ISBN 978-5-392-15452-4. — URL: https://book.ru/book/916187

б) дополнительная литература:

№ п/п	Источник
2.	Гусов К.Н. Международное трудовое право / К.Н. Гусов ; Лютов Н. Л. — Москва : Проспект, 2015 .— 588 с. . <URL: http://www.book.ru > (20.05.2016)
3.	Кривой В.И. Международная организация труда и международное трудовое право. К 80-летнему юбилею МОТ.//Правоведение. -1999. - № 3. - С. 190 - 195
4.	Черняева Д.В. Международные стандарты труда (международное публичное трудовое право) : [учебное пособие для образоват. учреждений, реализующих образоват. программы высш. проф. образования (доп. проф. образования) по направлению и специальности "Юриспруденция"] / Д.В. Черняева .— М. : КноРус, 2010 .— 229 с
5.	Социально-экономические права человека: практические и теоретические проблемы : сборник научных трудов / [Воронеж. гос. ун-т, Юрид. фак.] .— Воронеж : Издательский дом ВГУ, Вып. 7: Защита прав личности / [редкол.: С.В. Передерин (отв. ред.) и др.] .— 2014 .— 245 с.
6.	Шумилов О.В. Международное трудовое и миграционное право СНГ : учебное пособие / О.В. Шумилов ; Всерос. акад. внеш. торговли .— М. : Кн.мир, 2007 .— 95 с.
7.	Присекина Н.Г. Проблемы дискриминации в международном трудовом праве : Специальность 12.00.05- трудовое право; право социального обеспечения: Автореф. дис. . канд. юрид. наук / Присекина Н.Г.; Науч. рук. В.И. Курилов; Юрид ин-т Дальневост. гос. ун-та. Каф. трудового права .— Владивосток, 2002 .— 23 с.
8.	Киселев И.Я. Сравнительное и международное трудовое право : Учеб. для вузов / Моск. высш. шк. соц. и экон. наук, Акад. нар. хоз-ва при Правительстве РФ .— М. : Дело, 1999 .— 725 с
9.	Костин Л.А. Международная организация труда. / Л.А. Костин; М.: Экзамен, 2003
10.	Социально-экономические права человека: практические и теоретические проблемы : сборник науч. трудов / Воронеж. гос. ун-т, Юрид. фак. — Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2005.
11.	Международная организация труда. Конвенции, материалы, документы : справочное пособие / сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З.С. Богатыренко .— М. : Дело и Сервис, 2007 .— 751с.
12.	Гусов К.Н. Международно-правовое регулирование труда : В конвенциях и рекомендациях МОТ / К.Н. Гусов, М.Н. Курилин ; Моск. юрид. ин-т .— М. : Манускрипт, 1992 .— 208 с.
13.	Киселев И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда : учебник / И.Я. Киселев .— М. : Эксмо, 2005 .— 607 с.
14.	Международная организация труда. Конвенции, материалы, документы : справочное пособие / сост. и авт. предисл. и вступ. ст. З.С. Богатыренко .— М. : Дело и Сервис, 2007 .— 751с.
15.	Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ: наднациональный уровень / Н.Л. Лютов// Трудовое право. – 2008. - №2. – С.60-66
16.	Лютов Н.Л. Эффективность деятельности МОТ на национальном уровне: воздействие на внутреннее законодательство России в вопросах права на организацию и запрета дискриминации / Н.Л. Лютов // Трудовое право. – 2008. - №3. – С.79-86
17.	Черняева Д.В. Способы обеспечения реализации основополагающих международных трудовых стандартов: поиски решения/ Д.В. Черняева // Трудовое право. – 2003. - №8. – С.34-41
18.	Общая характеристика международно-правового сотрудничества государств-участников СНГ в области социального обеспечения (http://www.hrm.ru/db/hrm/4DCE09CFA2F42491C3256AAB0043A9F5/print.html)

в) информационные электронно-образовательные ресурсы (официальные ресурсы интернет)*:

№ п/п	Ресурс
1.	Образовательный портал "Электронный университет ВГУ" https://edu.vsu.ru/
2.	Электронные каталоги зональной научной библиотеки ВГУ http://www.lib.vsu.ru
3.	Национальный цифровой ресурс "РУКОНТ" - межотраслевая электронная библиотека https://rucont.ru
4.	Электронно-библиотечная система "Университетская библиотека online" http://biblioclub.ru/),
5.	Электронно-библиотечная система "Лань" https://e.lanbook.com/
6.	Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» https://urait.ru
7.	Научная электронная библиотека https://elibrary.ru/
8.	Информационно-правовая система Гарант www.garant.ru
9.	Официальный сайт Госкомстата РФ www.gks.ru
10.	Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты РФ www.rosmintrud.ru
29	Официальный сайт Бюро МОТ www.ilo.org

16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1	Демонстрационные материалы, план семинаров, темы докладов на портале edu.vsu.ru

17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно-справочные системы (при необходимости)

Программа курса реализуется с применением дистанционных образовательных технологий через Образовательный портал "Электронный университет ВГУ" <https://edu.vsu.ru/>, где представлены следующие материалы: программа дисциплины, план семинаров, задания для самостоятельной работы; а также предоставляется возможность в режиме онлайн проводить занятия в соответствии с расписанием.

18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Учебная аудитория, специализированная мебель.

19. Фонд оценочных средств:

19.1. Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ОПК 1 владение навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности	Знать: виды международно-признанного социального обеспечения. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне. Основные положения международного института прав женщин в сфере труда.	8.Международное регулирование социального обеспечения 9. Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда	Опрос, доклады
	Уметь: классифицировать документы МОТ.	4. Характеристика основных	Эссе, доклады, контрольная

		документов МОТ	работа
	Владеть: навыками исследования сотрудничества государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения; исследования в сфере международно-правовой защиты прав женщин и лиц с семейными обязанностями	1. Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы 7. Системы обеспечения реализации международных стандартов труда 8. Международное регулирование социального обеспечения 9. Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда	Эссе, доклады
ОПК 3 способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые операции	Знать: способы интеграции и имплементации международных стандартов труда, системы надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда.	5. Интеграция и имплементация международных стандартов труда 6. Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда	Опрос, доклады, эссе
	Уметь: исследовать внутригосударственные и международные системы обеспечения реализации международных стандартов; внедрять международные трудовые нормы в политику управления человеческими ресурсами	7. Системы обеспечения реализации международных стандартов труда	Доклады, эссе
	Владеть: навыками изучения источников международного правового регулирования СТО. Проведения анализа сотрудничества РФ и международных организаций в сфере регулирования социально-трудовых отношений	1. Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы 4. Характеристика основных документов МОТ 8. Международное регулирование социального обеспечения	Эссе, доклады
ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных	знать: сущность международного регулирования социально-трудовой сферы. Основополагающие права в сфере труда, их характеристика. Комплексные права в сфере труда. Региональные концепции прав человека в сфере труда	1. Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы. 2. Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда	Опрос, доклады, обсуждение

технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	уметь: проводить исследование проблем в социально-трудовой сфере по международным документам	2. Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда 4. Характеристика основных документов МОТ	Эссе, доклады
	владеть: навыками использования в регулировании социально-трудовых отношений норм и стандартов международно-правового регулирования этой сферы.	2. Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда 4. Характеристика основных документов МОТ	Эссе, доклады
Промежуточная аттестация			КИМ

19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели:

- 1) знание учебного материала и владение понятийным аппаратом: сущность и источники международного правового регулирования социально-трудовой сферы; основополагающие права в сфере труда; способы интеграции и имплементации международных стандартов труда, системы надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда;
- 2) знание видов и основ международно-правового социального обеспечения и защиты прав социально уязвимых категорий трудящихся;
- 3) умение проводить исследование проблем в социально-трудовой сфере по международным документам; классифицировать международно-правовые нормы в сфере труда, исследовать системы обеспечения реализации международных стандартов на разных уровнях;
- 4) владение навыками изучения международных нормативных документов, исследования и проведения анализа сотрудничества государств-участников международных организаций и объединений в сфере регулирования СТО и социального обеспечения.

Для оценивания результатов обучения на зачете с оценкой используется 4-балльная шкала: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Полное соответствие ответа обучающегося всем перечисленным критериям. Продемонстрировано знание понятийного аппарата, продемонстрировано всестороннее, систематическое и достаточно глубокое знание учебно-программного материала, способность иллюстрировать ответ примерами, фактами, умение применять теоретические знания для решения практических задач в области регионального регулирования рынка труда	<i>Повышенный уровень</i>	<i>Отлично</i>
При ответе на контрольно-измерительный материал обучающийся обнаруживает знание учебно-программного материала, успешно выполняет предусмотренные программой задания. Но недостаточно продемонстрировано владение понятийным аппаратом, обнаруживаются пробелы при ответе на дополнительные вопросы, допускает ошибки при решении практических задач	<i>Базовый уровень</i>	<i>Хорошо</i>
Ответ на контрольно-измерительный материал не соответствует любым трем из перечисленных показателей, обучающийся дает неполные ответы на дополнительные вопросы. Демонстрирует частичные знания понятийного аппарата, не умеет анализировать	<i>Пороговый уровень</i>	<i>Удовлетворительно</i>

практические ситуации или имеет не полное представление о региональном регулировании рынка труда, допускает существенные ошибки при ответе.		
Ответ на контрольно-измерительный материал не соответствует любым четырем из перечисленных показателей. Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания, допускает грубые ошибки, не способен проводить анализ ситуации в сфере регионального регулирования рынка труда.	–	<i>Неудовлетворительно</i>

При проведении промежуточной аттестации обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий применяются следующие требования.

- 1) Обучающиеся, набравшие не менее 70 условных балла, получают зачет по дисциплине. Условные баллы формируются следующим образом:
- ответ или выполнение задания на «отлично» оценивается в 3 условных балла;
 - ответ или выполнение задания на «хорошо» оценивается в 2 условных балла;
 - ответ или выполнение задания на «удовлетворительно» оценивается в 1 условный балл;
 - ответ или выполнение задания на «неудовлетворительно» или отсутствие выполнения задания оценивается на (-2) условных балла;
 - по контрольной работе за каждое выполненное задание выставляется один балл.
- 2) Если обучающийся не набрал 70 условных баллов, он допускается к зачету при условии написания контрольной работы. Зачет проводится в письменной форме в виде ответа на 2 вопроса из списка вопросов к зачету (размещенных в ЭИОС (образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <https://edu.vsu.ru/>)), назначенных преподавателем.

19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

19.3.1 Перечень вопросов к зачету с оценкой:

1. Сущность и цели международного регулирования труда и социально-трудовой сферы.
2. Источники международного правового регулирования СТО.
3. Субъекты международно-правового регулирования трудовых отношений.
4. Отражение международных принципов и форм международного трудового права в российском законодательстве.
5. Подходы к понятию основных прав человека в сфере труда.
6. Основные права человека в сфере труда.
7. Основные документы, содержащие положения об основных правах человека в сфере труда.
8. Комплексные права в сфере труда.
9. Региональные концепции прав человека в сфере труда.
10. История и причины создания МОТ.
11. Цели и задачи МОТ.
12. Основные направления работы МОТ.
13. Структура МОТ.
14. Сущность документов МОТ (конвенций и рекомендаций). Их значимость и процедура разработки и принятия.
15. Типы докладов, направляемых МОТ государствами-участницами.
16. Классификация конвенций и рекомендаций.
17. Основные конвенции МОТ и их характеристика.
18. Конвенции, ратифицированные и планируемые к ратификации РФ.
19. Классификация систем надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда.
20. Формы систем надзора и контроля.
21. Система контрольно-надзорной процедуры МОТ.
22. Органы МОТ, участвующие в осуществлении надзора и контроля соблюдения международных стандартов труда

23. Формы систем обеспечения реализации международных стандартов труда.
24. Внутригосударственные системы обеспечения реализации международных стандартов.
25. Международные системы обеспечения реализации международных стандартов.
26. Сущность социальной маркировки, социальных инвестиций, кодексов поведения при обеспечении реализации международных стандартов в сфере труда.
27. Универсальные системы обеспечения реализации международных стандартов труда.
28. Виды международно-признанного социального обеспечения.
29. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне.
30. Сотрудничество государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения.
31. Региональные источники международно-правового регулирования социального обеспечения.
32. Применение в российском законодательстве международных стандартов в сфере социального обеспечения.
33. Сравнение международного и российского опыта построения систем пенсионного страхования.
34. Сравнение международного и российского опыта построения систем социального и медицинского страхования.
35. Развитие международного института прав женщин в сфере труда.
36. Международно-правовая защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями.
37. Основные международные акты, закрепляющие права женщин в сфере труда.
38. Применение в российском законодательстве международных стандартов в сфере защиты прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда.

Пример КИМа:

Контрольно-измерительный материал № 5

1. Основные права человека в сфере труда.
2. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне.

Критерий оценивания приведен в п. 19.2

19.3.2 Перечень практических заданий

Тема 1. Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы

1. Исследовать отражение международных принципов и форм международного трудового права в российском законодательстве.
2. Дать характеристику основных документов ООН (Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, Международного пакта о гражданских и политических правах и 3-х конвенций ООН
3. Выявить противоречия российского трудового права и международных норм в сфере труда.
4. Исследовать взаимоотношения России с Советом Европы и Европейским союзом по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
5. Исследовать взаимоотношения России с Содружеством Независимых Государств по вопросам регулирования социально-трудовых отношений Россия и СНГ

Тема 2. Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда

1. Выявите социально-трудовые права, отраженные в глобальных и региональных документах о правах человека. Раскройте содержание каждого из названных прав.
2. Подготовьте доклад об одной из региональных или межрегиональных концепций прав человека в социально-трудовой сфере.
3. Исследуйте основные проблемы реализации международно-правового регулирования в сфере труда.
4. Определите тенденции и перспективы развития международного публичного трудового права.

Тема 3. Структура и деятельность МОТ

1. Определите эффективность деятельности МОТ.
2. Исследуйте деятельность Московского бюро МОТ.
3. Выявите взаимоотношения России и МОТ.

Тема 4. Характеристика основных документов МОТ

1. Проведите классификацию конвенций и рекомендаций МОТ.
2. Исследуйте основополагающие стандарты в сфере труда.

Тема 5. Интеграция и имплементация международных стандартов труда

1. Исследуйте особенности интеграции и имплементации международных стандартов труда в Российском трудовом праве.
2. Приведите примеры процесса неформальной интеграции международных стандартов труда.
3. Выявите отличие самоисполняемых и несамоисполняемых международных норм о труде.

Тема 6. Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда

1. Охарактеризуйте формы систем надзора и контроля.
2. Изучите механизмы интеграции и имплементации международных стандартов труда во внутригосударственное законодательство о труде.
3. Определите уровень соблюдения международных стандартов труда в РФ с точки зрения контрольно-надзорных органов МОТ
4. Приведите примеры применения механизма санкций в практике международного трудового регулирования социально-трудовых отношений

Тема 7. Системы обеспечения реализации международных стандартов труда

1. Дайте характеристику внутригосударственных и международных систем обеспечения реализации международных стандартов.
2. Приведите примеры применения социальной маркировки и социальных инвестиций?
3. Как обеспечивается реализация международных стандартов труда с помощью кодексов поведения?
4. Каковы универсальные системы обеспечения реализации международных стандартов труда?
5. Эффективность современных способов обеспечения реализации международных стандартов труда.

Тема 8. Международное регулирование социального обеспечения

1. Правовое регулирование социального обеспечения на международном уровне.
2. Сотрудничество государств-участников СНГ в сфере социального обеспечения
3. Применение в российском законодательстве международных стандартов в сфере социального обеспечения.
4. Сравнение международного и российского опыта построения систем пенсионного страхования.
5. Сравнение международного и российского опыта построения систем социального и медицинского страхования.

Тема 9. Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда

1. Положение женщин-трудящихся в разных странах и регионах мира.

2. Права лиц с семейными обязанностями в сфере труда: международный и национальный аспект.

Критерии оценивания	Шкала оценок
Обучающийся в полной мере владеет понятийным аппаратом по данному вопросу; полностью раскрывает суть вопроса, способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований	Отлично
Обучающийся в основном владеет понятийным аппаратом по данному вопросу; способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований. Не в полной мере раскрыта суть вопроса.	Хорошо
Обучающийся демонстрирует частичные знания понятийного аппарата; не всегда способен иллюстрировать ответ примерами, фактами, данными научных исследований. Продемонстрировано слабое понимание сути вопроса.	Удовлетворительно
Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания, при ответе допускает грубые ошибки.	Неудовлетворительно

19.3.4 Тестовые задания

Не предусмотрены

19.3.4 Перечень заданий для контрольных работ

Контрольные вопросы по теме 3,4 (пример)

1. Каковы причины создания МОТ?
2. В чем суть системы надзора и контроля МОТ за соблюдением стандартов труда?
3. Что такое Административный совет, в чем заключается суть его деятельности?
4. Какие проблемы рассматривают основные документы МОТ?

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если работа отличается индивидуальным характером, выполнены все пункты задания, оформлена в соответствии со стандартами по оформлению научных работ;
- оценка «хорошо», если имеются незначительные отклонения от поставленного задания;
- оценка «удовлетворительно», если имеются существенные отклонения от заданного. Такую работу можно исправить по желанию обучающегося;
- оценка «неудовлетворительно», если работа выполнена не верно. Такую работу обязательно требуется исправлять.

19.3.5 Темы курсовых работ

Не предусмотрены УП

19.3.6 Темы эссе, докладов, рефератов

Тема 1. Сущность международного регулирования социально-трудовой сферы

1. История международно-правового регулирования труда.
2. Понятие, принципы международно-правового регулирования труда.
3. Международные нормы труда в российском законодательстве
4. Характеристика основных документов ООН (Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах и 3 конвенции ООН
5. РФ и международное трудовое регулирование.
6. Противоречия российского трудового права и международных норм в сфере труда.
7. Россия и СЕ и ЕС
8. Россия и СНГ

Тема 2. Понятие и система основных международно-признанных прав в сфере труда

1. Основные права человека в сфере труда в базовых международных документах.
2. Региональные концепции прав человека в социально-трудовой сфере (Европа, Америка, Африка, Азия, СНГ).
3. Сравнение трактовки прав человека в сфере труда Всеобщей декларации прав человека (ООН) и Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда (МОТ).

4. Сравнение прав человека в региональных документах.

Тема 3. Структура и деятельность МОТ

1. История и причины создания МОТ.
2. Основные подразделения МБТ, их деятельность.
3. Эффективность деятельности МОТ.
4. Деятельность Московского бюро МОТ.
5. Направления деятельности МОТ (по отраслям).
6. Россия и МОТ.

Тема 4. Характеристика основных документов МОТ

1. Классификация документов МОТ.
2. Документы, закрепляющие право на труд.
3. Документы, закрепляющие право на отдых.
4. Документы, закрепляющие право на защиту от дискриминации.
5. Документы, закрепляющие право на запрет детского труда.
6. Документы, закрепляющие право на социальное обеспечение и защиту.
7. Документы, закрепляющие право на охрану здоровья.
8. Документы, закрепляющие право на охрану и помощь семье, матери и детям.
9. Документы, закрепляющие права мигрантов.
10. Документы по охране, безопасности и гигиене труда.
11. Документы, закрепляющие права профсоюзов.

Тема 5. Интеграция и имплементация международных стандартов труда

1. Особенности интеграции и имплементации международных стандартов труда.
2. Процесс неформальной интеграции международных стандартов труда – примеры.
3. Особенности самоисполняемых и несамоисполняемых международных норм о труде.
4. Коллизионные оговорки в источниках международного публичного трудового права.

Тема 6. Система надзора и контроля за соблюдением международных стандартов труда

1. Механизмы интеграции международных стандартов труда во внутригосударственное законодательство о труде.
2. Механизмы имплементации международных стандартов труда во внутригосударственное трудовое право.
3. Система контроля за исполнением актов МОТ.
4. Уровень соблюдения международных стандартов труда в РФ с точки зрения контрольно-надзорных органов МОТ
5. Контроль за исполнением региональных актов в сфере труда.
6. Механизм санкций: примеры применения.

Тема 7. Системы обеспечения реализации международных стандартов труда

1. Сущность и значение социально ориентированных инвестиций.
2. Сущность и значение социальной маркировки.
3. Сущность кодексов поведения.
4. Использование ВТО для обеспечения реализации международных стандартов труда.
5. Эффективность современных способов обеспечения реализации международных стандартов труда.

Тема 8. Международное регулирование социального обеспечения

1. Сущность обобщенного международного опыта регулирования социального обеспечения.

2. Региональные источники международно-правового регулирования социального обеспечения.
3. Применение в российском законодательстве международных стандартов в сфере социального обеспечения.
4. Российская система социального обеспечения.
5. Сравнение международного и российского опыта построения систем пенсионного страхования.
6. Сравнение международного и российского опыта построения систем социального и медицинского страхования.

Тема 9. Международная защита прав женщин и лиц с семейными обязанностями в сфере труда

1. Права женщин в сфере труда: международный и национальный аспект.
2. Основные международные акты, закрепляющие права женщин в сфере труда.
3. Положение женщин-трудящихся в разных странах и регионах мира.
4. Права лиц с семейными обязанностями в сфере труда: международный и национальный аспект.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если представленный материал кратко, емко, четко определяет проблему, представлена авторская позиция на исследуемый вопрос;
- оценка «хорошо», если представленный материал отличается неточностью или не вполне широко представлена авторская позиция;
- оценка «удовлетворительно» выставляется, если при подготовке материала использован один источник, нет авторской позиции, не в полном объеме рассмотрен вопрос;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется, если материал подготовлен не по теме, или не подготовлен.

19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в формах: устного опроса (индивидуальный опрос, доклады); письменных работ (контрольные, эссе). Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования, может осуществляться по результатам текущей аттестации обучающегося и с применением дистанционных образовательных технологий.

Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и практическое задание, позволяющее оценить степень сформированности умений и навыков исследовательской и аналитической деятельности.

При оценивании используются количественные и качественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.

При оценивании используются количественные и качественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация по дисциплинам (модулям) с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (далее – ЭО, ДОТ) проводится в рамках электронного курса, размещенного в ЭИОС (образовательный портал «Электронный университет ВГУ» (LMS Moodle, <https://edu.vsu.ru/>)).

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме экзамена.

Обучающиеся, проходящие промежуточную аттестацию с применением ДОТ, должны располагать техническими средствами и программным обеспечением, позволяющим обеспечить процедуры аттестации. Обучающийся самостоятельно обеспечивает выполнение необходимых технических требований для проведения промежуточной аттестации с применением дистанционных образовательных технологий.

Идентификация личности обучающегося при прохождении промежуточной аттестации обеспечивается посредством использования каждым обучающимся индивидуального логина и пароля при входе в личный кабинет, размещенный в ЭИОС образовательной организации.